|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ** **ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ Зубрилинская ООШ** **О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ЗА 2019 ГОД** |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.         Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:      - реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.          Приоритетными направлениями работы организации в 2018 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий. **I.** **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**  Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.  В 2019 г, коллективный договор МБОУ Зубрилинская ООШ проходит уведомительную регистрацию в отделе по труду.           Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации,  режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам  школ.          Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом школьной аттестационной комиссии.  **II. Охрана труда и здоровья**       Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, 20.02.2020г. заключено двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда.         В 2018 году была проведена специальная оценка условий труда сотрудников. Аттестованы все рабочие места. Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.             Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.**III.Организационно-массовая и информационная работа** На 1 января 2019 года в составе  профсоюзной организации числится 14 членов профсоюза  из 15 работающих, что составляет 93,33% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.           Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.          Общее число профсоюзного актива - 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации  Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы.   Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.          За отчетный период на заседаниях профкома  обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о  подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).    Одним из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз»,  материалы которого активно используем для правового просвещения учителей. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ».В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются* сайт Зубрилинской школы;
* информационный стенд профкома.

**IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**         Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.        Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки, праздники ко Дню Учителя, Новому году, 8 марта.        Доброй традицией стало поздравление юбиляров, бабушек с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.         Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях:  в первомайской профсоюзной «За достойный труд!» Были направлены обращения в Совет Федерации, Правительству Российской Федерации, в которых просил содействовать установлению размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников, предусмотрев их дифференциацию в зависимости от квалификации и сложности выполняемых работ. А также повысить минимальный размер оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов.    **V. Финансовая работа**     Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитет Профсоюзному комитету есть, над чем работать.   Расходы производились в соответствии с Положением о материальной помощи и  решениями профкома из денежных средств нашей профсоюзной организации).**Общие выводы по работе**                      Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности**в 2020 году:* повышать престиж профсоюзного членства;
* развивать систему социального партнерства;
* создавать благоприятные условия труда;
* усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
* повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов,

увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;* повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

     В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. |